

## ELEMENTS DE PAIE AU 1<sup>er</sup> JANVIER 2026

### COTISATIONS AGENTS AFFILIÉS A LA CNRACL

Charges sociales et contributions	Taux		Assiette
	Part patronale	Part salariale	
<b>Maladie - Maternité</b>	9,88 %	-	Traitement de base indiciaire + NBI
<b>Contribution solidarité autonomie</b>	0,30 %	-	Traitement de base indiciaire + NBI
<b>Allocations familiales</b>	5,25 %	-	Traitement de base indiciaire + NBI
<b>Fonds national d'aide au logement (FNAL)</b>	0,10 % (moins de 50 agents)	-	Traitement de base indiciaire limité au plafond de la sécurité sociale + NBI
	0,50 % (au moins 50 agents)	-	Traitement de base indiciaire limité au plafond de la sécurité sociale + NBI
<b>Versement mobilité<sup>1</sup></b>	variable	-	Traitement de base indiciaire + NBI
<b>Versement mobilité régional et rural (VMRR)<sup>2</sup></b>	0,15 %		Traitement de base indiciaire + NBI
<b>C.S.G non déductible</b>	-	2,40 %	98,25 % du brut imposable y compris les avantages en nature
<b>C.S.G déductible</b>	-	6,80 %	
<b>C.R.D.S</b>	-	0,50 %	
<b>CNRACL</b>	<b>37,65 %</b>	11.10 %	Traitement de base indiciaire + NBI
<b>ATIACL</b>	0,40 %	-	Traitement de base indiciaire hors NBI
<b>RAFP</b> Retraite additionnelle	5 %	5 %	Eléments bruts de toutes natures à l'exception du traitement brut annuel indiciaire, plus les indemnités soumises à retenues pour pension dans la limite de 20 % du traitement indiciaire brut
<b>CNFPT<sup>3</sup></b>	0,90 %	-	Traitement de base indiciaire + NBI
<b>CNFPT – Formation apprentis</b>	0,10 %		Traitement de base indiciaire + NBI
<b>CDG 28 cotisation obligatoire</b>	0,80 %	-	Masse des rémunérations versées telles qu'elles apparaissent aux états liquidatifs mensuels ou trimestriels aux organismes de sécurité sociale pour les collectivités affiliées : Traitement de base indiciaire + NBI
<b>CDG 28 cotisation additionnelle</b>	0,30 %	-	Masse des rémunérations versées telles qu'elles apparaissent aux états liquidatifs mensuels ou trimestriels aux organismes de sécurité sociale pour les collectivités affiliées : Traitement de base indiciaire + NBI
<b>CDG 28 cotisation additionnelle « médecine préventive »</b>	0.43 %	-	Pour les collectivités et établissement adhérents au service uniquement : Masse des rémunérations versées telles qu'elles apparaissent aux états liquidatifs mensuels ou trimestriels aux organismes de sécurité sociale pour les collectivités affiliées : Traitement de base indiciaire + NBI
<b>Contributions CDG 28</b>	0.084%	-	Masse des rémunérations versées telles qu'elles apparaissent aux états liquidatifs mensuels ou trimestriels aux organismes de sécurité sociale pour les collectivités non affiliées : Traitement de base indiciaire + NBI

<sup>1</sup> Applicable aux collectivités **employant au moins 11 salariés**, dans certaines agglomérations (par exemple, CA Chartres Métropole ou CA Pays de Dreux...), recouvré par l'URSSAF.

<sup>2</sup> Les conditions d'assujettissement, de recouvrement et de remboursement du VMRR sont identiques à celles prévues pour le versement mobilité.

<sup>3</sup> Pour les collectivités comptant au moins un agent à temps complet au 1<sup>er</sup> janvier (article 12-2 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée). 0,95 % pour les OPH, et 0,50 % pour les emplois d'avenir, PEC.

Mise à jour 9 janvier 2026

### COTISATIONS AGENTS AFFILIÉS AU REGIME GÉNÉRAL

Charges sociales et contributions	Taux		Assiette
	Part patronale	Part salariale	
Maladie - maternité	13 %	-	Brut imposable y compris les avantages en nature
Contribution solidarité autonomie	0,30 %	-	Brut imposable y compris les avantages en nature
Allocations familiales	5,25 %	-	Brut imposable y compris les avantages en nature
Accident du travail <sup>4</sup>	variable	-	Brut imposable y compris les avantages en nature
Fonds national d'aide au logement (FNAL)	0,10 % (moins de 50 agents)	-	A concurrence du plafond de la Sécurité Sociale, brut imposable y compris les avantages en nature
	0,50 % (au moins 50 agents)	-	Différence entre la totalité du brut imposable, y compris les avantages en nature, et le plafond
Versement mobilité <sup>5</sup>	variable	-	Brut imposable y compris les avantages en nature
Versement mobilité régional et rural (VMRR) <sup>6</sup>	0,15 %		Brut imposable y compris les avantages en nature
C.S.G non déductible	-	2,40 %	98,25 % du brut imposable y compris les avantages en nature
C.S.G déductible	-	6,80 %	
C.R.D.S	-	0,50 %	
Vieillesse	8,55 %	6,90 %	A concurrence du plafond de la Sécurité Sociale, brut imposable y compris les avantages en nature
Vieillesse déplafonnée	2.11 %	0,40 %	Brut imposable y compris les avantages en nature
IRCANTEC tranche A	4,27 %	2,84 %	A concurrence du plafond de la Sécurité Sociale, brut imposable hors SFT, y compris les avantages en nature
IRCANTEC tranche B	12,75 %	7.06 %	Traitement au-dessus du plafond de la Sécurité Sociale hors SFT + Avantages en nature
En cas d'adhésion à l'assurance chômage	4,00 %		Brut imposable y compris les avantages en nature (uniquement pour les contractuels)
CNFPT <sup>7</sup>	0,90 %	-	Brut imposable y compris les avantages en nature
CNFPT – Formation apprentis	0,10 %		Brut imposable y compris les avantages en nature
CDG 28 cotisation obligatoire	0,80 %	-	Masse des rémunérations versées telles qu'elles apparaissent aux états liquidatifs mensuels ou trimestriels aux organismes de sécurité sociale pour les collectivités affiliées : Brut imposable y compris les avantages en nature
CDG 28 cotisation additionnelle	0,30 %	-	Masse des rémunérations versées telles qu'elles apparaissent aux états liquidatifs mensuels ou trimestriels aux organismes de sécurité sociale pour les collectivités affiliées : Brut imposable y compris les avantages en nature
CDG 28 cotisation additionnelle « médecine préventive »	0.43 %	-	Pour les collectivités et établissement adhérents au service uniquement : Masse des rémunérations versées telles qu'elles apparaissent aux états liquidatifs mensuels ou trimestriels aux organismes de sécurité sociale pour les collectivités affiliées : Brut imposable y compris les avantages en nature
Contributions CDG 28	0.084 %		Masse des rémunérations versées telles qu'elles apparaissent aux états liquidatifs mensuels ou trimestriels aux organismes de sécurité sociale pour les collectivités non affiliées : Brut imposable y compris les avantages en nature

<sup>4</sup> Se reporter à la notification sur NET ENTREPRISE (onglet AT/MP).

<sup>5</sup> Applicable aux collectivités **employant au moins 11 salariés**, dans certaines agglomérations (par exemple, CA Chartres Métropole ou CA Pays de Dreux), recouvré par l'URSSAF.

<sup>6</sup> Les conditions d'assujettissement, de recouvrement et de remboursement du VMRR sont identiques à celles prévues pour le versement mobilité.

<sup>7</sup> Pour les collectivités comptant au moins un agent à temps complet au 1<sup>er</sup> janvier (article 12-2 de la loi n°84-53 du 26/01/84). 0,95 % pour les OPH, et 0,50 % pour les emplois d'avenir, PEC.

Mise à jour 9 janvier 2026

## L'INDEMNITÉ COMPENSATRICE DE LA HAUSSE DE LA CSG

A compter du 1<sup>er</sup> janvier 2018, une indemnité compensatrice sera versée à l'ensemble des agents tenant compte de la hausse de la CSG, de la suppression de la CES, de la suppression de la cotisation salariale d'assurance maladie et, le cas échéant, de la baisse ou de la suppression de la cotisation d'assurance chômage (cf. article 113 de la loi n° 2017-1837 du 30 décembre 2017).

### ❖ LES MODALITÉS DE CALCUL

Les modalités de calcul varient selon la situation de l'agent (cf. article 2 du décret n° 2017-1889 du 30 décembre 2017).

➔ Les agents publics nommés ou recrutés en cette qualité avant le 1<sup>er</sup> janvier 2018 bénéficient d'une indemnité dont le montant annuel est calculé comme suit :

Rémunération brute annuelle de l'année 2017 x 1,6702 %

Sont déduit du montant obtenu les montants dus sur cette rémunération au titre de :

- ↳ La contribution exceptionnelle de solidarité ;
- ↳ La cotisation salariale d'assurance maladie du régime général de sécurité sociale au taux antérieur au 1<sup>er</sup> janvier 2018 ;
- ↳ La contribution salariale d'assurance chômage au taux antérieur au 1<sup>er</sup> janvier 2018.

Le résultat est ensuite multiplié par 1,1053.

➔ Pour les agents publics qui n'étaient pas rémunérés en cette qualité au 31 décembre 2017, bénéficient, lors de leur réintégration, d'une indemnité dont le montant est calculé comme suit : Rémunération brute mensuelle à la date de réintégration x 0,76 %

Cette indemnité n'est pas versée aux agents qui sont affiliés au régime général de la sécurité sociale au titre des prestations en espèces de l'assurance maladie.

➔ Les agents publics nommés ou recrutés en cette qualité à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2018, à l'exception de ceux qui sont affiliés au régime général de la sécurité sociale au titre des prestations en espèces de l'assurance maladie, bénéficient, lors de leur nomination ou recrutement d'une indemnité dont le montant est calculé comme suit : Rémunération brute mensuelle à la date de nomination ou de recrutement x 0,76 %.

### ❖ LA RÉMUNÉRATION A PRENDRE EN COMPTE

La rémunération brute comprend les éléments de rémunération perçus au titre de l'activité publique assujettis à la contribution sociale généralisée, à l'exclusion de ceux perçus, le cas échéant, au titre d'une activité accessoire.

Pour les agents publics nommés ou recrutés en cette qualité avant le 1<sup>er</sup> janvier 2018, lorsque la nomination, le recrutement ou la réintégration a eu lieu au cours de l'année 2017, l'assiette de calcul de l'indemnité est ramenée à une rémunération brute équivalente à l'année complète.

Pour les agents publics qui n'étaient pas rémunérés en cette qualité au 31 décembre 2017, ou qui ont été nommés ou recrutés en cette qualité à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2018, la rémunération mensuelle prise en compte est la première rémunération servie au titre d'un mois complet.

### ❖ LE VERSEMENT DE L'INDEMNITÉ COMPENSATRICE DE LA HAUSSE DE LA CSG

Le versement de l'indemnité est mensuel (cf. article 3 du décret n° 2017-1889 du 30 décembre 2017).

En cas de changement de quotité de travail ou en cas d'absence pour raison de santé, le montant de l'indemnité varie, le cas échéant, dans les mêmes proportions que le traitement.

En cas de recrutement, de nomination ou de réintégration en cours de mois, l'indemnité est versée au prorata du nombre de jours.

#### A noter :

Le décret 2020-1626 du 18 décembre 2020 fixe le réexamen du montant de l'indemnité compensatrice de la hausse de la CSG.

Au 1<sup>er</sup> janvier de chaque année, si la rémunération a évolué entre l'année civile écoulée et l'année précédente, le montant de l'indemnité est réévalué proportionnellement à cette évolution.

Le calcul est à appliquer :

Indemnité au 1<sup>er</sup> janvier N = rémunération brute annuelle N-1 / rémunération brute N-2 \* montant indemnité mensuelle N-1

Exemple : Indemnité au 1<sup>er</sup> janvier 2025 = rémunération brute annuelle 2024 / rémunération brute 2023 \* montant indemnité mensuelle 2024

#### VALEUR DU POINT D'INDICE

La revalorisation du point d'indice de 1.5% est entrée en vigueur au 1er juillet 2023 suite à la parution du décret n°2023-519 du 28 juin 2023 portant majoration de la rémunération des personnels civils et militaires de l'État, des personnels des collectivités territoriales et des établissements publics d'hospitalisation.

La valeur du point d'indice servant de calcul à la rémunération des agents publics était fixée à 5 907.34 € depuis le 1er juillet 2023.

#### PLAFOND DE LA SÉCURITÉ SOCIALE

Le plafond des cotisations de Sécurité Sociale applicable aux rémunérations versées du 1<sup>er</sup> janvier 2026 est fixé à **4005 €** mensuel (cf. arrêté du 22 décembre 2025 portant fixation du plafond de la sécurité sociale pour 2026).

#### SALAIRE MINIMUM INTERPROFESSIONNEL DE CROISSANCE (SMIC)

Par décret n°2025-1228 du 17 décembre 2025, le salaire minimum de croissance est revalorisé de 1.18% à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2026.

Taux horaire du SMIC	<b>12.02 €</b>
Taux mensuel du SMIC	<b>1823.03€</b>

Dans la fonction publique, le minimum de traitement est fixé depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2024 par référence à l'indice majoré 366. Cet indice correspond à une rémunération brute mensuelle de 1 801.74 €.

#### INDEMNITÉS DIFFÉRENTIELLE

Compte tenu du relèvement du SMIC, la rémunération brute mensuelle minimale de la fonction publique territoriale se trouve, ainsi inférieure au montant du SMIC.

En effet, l'indice minimum de traitement demeure fixé à 1 801,74 euros bruts mensuels (IM 366), soit un montant qui est inférieur au SMIC depuis le 1<sup>er</sup> novembre 2024.

Néanmoins, une obligation est faite aux employeurs publics de verser à leurs agents une rémunération au moins égale à la valeur du SMIC ; cette obligation a été érigée en principe général du droit par le Conseil d'Etat (CE, 23 avril 1982, n°36851).

Par conséquent, les agents concernés par l'indice minimum de traitement bénéficient à compter du 1<sup>er</sup> novembre 2024 d'une indemnité différentielle, en application du décret n°91-769 du 2 août 1991.

Par ailleurs, **à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2026**, suite à la revalorisation du SMIC, les bénéficiaires de l'indemnité différentielle sont désormais les agents relevant :

- Des 5 premiers échelons de la grille de rémunération C1 (exemples : adjoint administratif, adjoint technique...),

- Des 3 premiers échelons de la grille de rémunération C2 (exemples : adjoint administratif principal de 2<sup>e</sup> classe, ATSEM principal de 2<sup>e</sup> classe...),
- Grade agent de maîtrise : 2 premiers échelons
- Grade de gardien-brigadier de police municipale : 3 premiers échelons,
- Grade de garde champêtre chef : 3 premiers échelons
- Ainsi que les agents contractuels rémunérés sur la base de l'indice majoré inférieur à 371.

Cette indemnité est égale à **la différence entre le montant mensuel brut du SMIC (1823.03 euros) et le montant mensuel brut du traitement indiciaire** du bénéficiaire rémunéré sur la base de l'IM inférieur 371 et est fonction du temps de travail de l'agent.

### TAUX DES INDEMNITÉS KILOMÉTRIQUES

Décret n° 2019-139 du 26 février 2019  
Arrêté du 14 mars 2022

Puissance fiscale de véhicule	Jusqu'à 2 000 km	De 2 001 à 10 000 km	Au-delà de 10 000 km
De 5 CV et moins	0,32 €	0,40 €	0,23 €
De 6 et 7 CV	0,41 €	0,51 €	0,30 €
De 8 CV et plus	0,45 €	0,55 €	0,32 €

Véhicule	Montant
Motocyclette (cylindrée supérieure à 125cm <sup>3</sup> )	0,15 €
Véломoteur et autres véhicules à moteur	0,12 €

### TAUX DES INDEMNITÉS DE MISSION

Décret n° 2001-654 du 19 juillet 2001  
Décret n° 2019-139 du 26 février 2019  
Arrêté du 20 septembre 2023

Indemnités	Montant
Indemnité de repas	20 €
Indemnité de nuitée taux de base	90,00 € *
Grandes villes et communes du Grand Paris	120.00 € *
Paris	140.00 € *
Agents reconnus travailleurs handicapés	150.00 €

\* Taux maximum. D'autres taux peuvent être fixés par délibération.

### AVANTAGES EN NATURE

Avantage en nature repas	Montant
1 repas	5.50 €