

## Vos prestations collectivités affiliées et non affiliées

Pôle santé au travail



## BILAN PROFESSIONNEL

Le bilan professionnel est proposé par l'employeur à un agent, pour lui permettre d'être accompagné dans une démarche de mobilité, qu'elle soit souhaitée, préventive ou contrainte. L'action bilan professionnel est rapide : 2 à 3 mois !

# **VOS OBJECTIFS**

- Anticiper une évolution professionnelle à court, moyen et long terme ;
- Permettre une prise de recul face à une situation professionnelle difficile ;
- Acquérir des outils de développement personnel (gestion du stress, etc.);
- Repérer les intérêts, valeurs et motivation de l'agent ainsi que ses ressources et perspectives de développement professionnel.

## **MODALITÉS**

La mise en oeuvre du bilan professionnel peut comprendre une partie présentielle et une autre à distance en fonction de la situation et des souhaits du bénéficiaire.

Durée : 4 à 5 séances de travail, sur 2 à 3 mois maximum.

# **BÉNÉFICIAIRES**

- Collectivités affiliées

### **TARIFICATIONS**

Les tarifs en vigueur sont disponibles sur le site Internet du centre de gestion : cdg28.fr



Financement du FIPHFP pour les agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés



#### CONTACT

Pôle Santé au travail

© 02 37 91 55 08

psychologue@cdg28.fr

Centre de gestion de la Fonction publique territoriale d'Eure-et-Loir 9 rue Jean Perrin 28600 Luisant



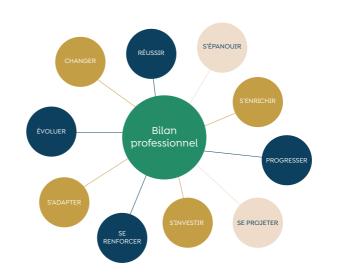
### **NOS SOLUTIONS**

Les professionnels du Centre de gestion d'Eure-et-Loir sont formés à la psychologie du travail et à l'accompagnement des évolutions ou mobilités professionnelles.

Les accompagnements sont personnalisés, adaptés aux capacités et ressources de l'agent avec la prise en compte du contexte des collectivités.

Le bilan professionnel comporte :

- L'analyse de la situation de l'agent, du contexte et du parcours professionnel;
- Le repérage du profil professionnel (intérêt, valeurs, motivations...);
- Le repérage et la valorisation des savoir-être et savoir-faire et leur transférabilité;
- L'identification des perspectives d'évolution (en interne et/ou en externe);
- L'élaboration de la synthèse de l'accompagnement.



entre de gestion d'Eure-et-Loir • Service communication • octobre 2025