



## DISPOSITIF DE SIGNALEMENT

*Toute autorité territoriale a l'obligation de mettre en place un dispositif de signalement des actes de violence, de discrimination, de harcèlement sexuel ou moral et d'agissements sexistes au sein de son organisation. Il s'agit de recueillir les signalements des victimes ou témoins et de les orienter vers les autorités compétentes.*

*La mise en œuvre du dispositif de signalement est une prestation qui vous est proposée par le centre de gestion d'Eure-et-Loir .*

## SITUATIONS CONCERNÉES

- les violences physiques, verbales, sexistes ou sexuelles ;
- les agissements sexistes ;
- le harcèlement moral et sexuel ;
- les discriminations (âge, religion, handicap, genre, etc.).

## QUI PEUT DÉPOSER UN SIGNALEMENT ?

- l'ensemble des personnels de la collectivité quel que soit le statut, les élèves ou les étudiants en stage ;
- les personnels d'entreprises extérieures intervenant au sein de la collectivité ;
- toutes autres personnes en lien avec la collectivité (agent ayant démissionné et retraité depuis moins de 6 mois, candidats à un recrutement, etc.).

## LES ÉTAPES DU DISPOSITIF

## BÉNÉFICIAIRES

- ✓ Collectivités affiliées
- ✓ Collectivités non affiliées
- ✗ Fonction publique d'État et hospitalière

## TARIFICATION

La tarification est fonction de la taille de la collectivité ou de l'établissement public. Le détail est disponible sur [cdg28.fr](http://cdg28.fr)



## CONTACT

Pôle santé au travail

☎ 02 37 91 55 08

✉ [recueil.signalement@cdg28.fr](mailto:recueil.signalement@cdg28.fr)

Centre de gestion de la Fonction  
publique territoriale d'Eure-et-Loir  
Maison des Communes  
9, rue Jean Perrin • 28600 Luisant

- 1 Recueil du signalement par courriel ou courrier postal
- 2 Orientation pour accompagnement et soutien vers les services compétents
- 3 Orientation vers l'autorité territoriale avec l'accord de l'agent afin de prendre toute mesure de protection et assurer le traitement des faits signalés

## NOTRE EXPERTISE

- Une équipe pluridisciplinaire à votre service : juriste, préventeur, psychologue du travail, travailleur social, etc. ;
- Confidentialité, neutralité, impartialité et indépendance ;
- Réalisation de l'enquête administrative pour les employeurs de moins de 50 agents (*prestation complémentaire*).

COMMENT BÉNÉFICIER  
DU DISPOSITIF DE SIGNALEMENT ?

- 1 Télécharger la convention d'adhésion et le modèle de délibération sur [cdg28.fr](http://cdg28.fr) ;
- 2 Informer le Conseil Social Territorial (CST) ;
- 3 Délibérer pour la signature de la convention ;
- 4 Transmettre la délibération et la convention au CDG28 ;
- 5 Informer les agents avec le kit de communication fourni par le centre de gestion d'Eure-et-Loir.