

CENTRE de GESTION de la

FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE

d'EURE-ET-LOIR

Séance du 10 février 2023

Nombre de membres

27

Nombre de présents

17

Pouvoirs :

5

Nombre d'absents

5

Nombre de votants

22

Quorum

14

L'an deux mil vingt-trois, le 10 février à 14h30, le Conseil d'Administration du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale d'Eure-et-Loir dûment convoqué le 02 février 2023 s'est réuni sous la présidence de Monsieur Bertrand MASSOT.

Etaient présents :

- François BELHOMME, Maire d'EPERNON
- Marie-Claude BENOIT-MOUSSEAU, adjointe au Maire de NOGENT-LE-ROTROU
- Martine BOUILLARD, Adjointe au Maire du COUDRAY
- Michel CHARPENTIER, Maire de FONTENAY-SUR-EURE,
- Alain CONTREPOIS, Conseiller municipal de CHARTRES,
- Marie-Pierre DAVID, Adjointe au Maire de LEVES,
- Benoit DELATOUCHE, Maire de BARJOUVILLE,
- Hélène DENIEAULT, Maire de CHALLET,
- Jean-Luc DUCERF, Maire d'AUNEAU-BLEURY-SAINT-SYMPHORIEN,
- Jacky GAULLIER, Maire de SAINT-GEORGES-SUR-EURE,
- Bernard GOUIN, Vice-Président de la COMMUNAUTE DE COMMUNES DU BONNEVALAIS,
- Evelyne LEFEBVRE, Conseillère Départementale d'Eure-et-Loir,
- Bertrand MASSOT, Maire de LUISANT,
- Martine MOKHTAR, Administratrice du CCAS de CHARTRES,
- Gilles PÉAN, Président du SIRP de Fresnay le Comte-Meslay le Vidame et suppléant de Benoît PELLEGRIN,
- Jean-Louis RAFFIN, Maire de CHATEAUNEUF-EN-THYMERAIIS,
- Damien STEPHO, Maire de VERNOUILLET,

Pouvoirs :

- Annie CAMUEL, Conseillère Départementale d'Eure-et-Loir, a donné pouvoir à Evelyne LEFEBVRE,
- Philippe GALIOTTO, Maire de COLTAINVILLE, a donné pouvoir à Jacky GAULLIER,
- Patrick LAFAVE, Conseiller communautaire de la COMMUNAUTE DE COMMUNES FORETS DU PERCHE, a donné pouvoir à Bernard GOUIN,
- Corinne LE ROUX, Maire de BOUTIGNY PROUAIS, a donné pouvoir à Martine BOUILLARD,
- Max VAN DER STICHELE, Maire de VER-LES-CHARTRES, a donné pouvoir à Hélène DENIEAULT,

Absents excusés :

- Olivier MARCADON, Maire adjoint de LUCÉ
- Lionel DEMEZET, *Payeur départemental*

Absents :

- John BILLARD, Maire du FAVRIL
- Ghizlan CHOUAYB, Conseillère municipale de CHATEAUDUN
- Lydie GUERIN, Administratrice de la CAISSE DES ECOLES DE DREUX
- Caroline VABRE, Administratrice Maire de DREUX,

Secrétaire de séance :

- Martine BOUILLARD

Assistaient également :

- Céline ROUSSET, Directrice Générale
- Oriana CAUQUIS, Responsable du pôle Gestion des Ressources et Archives

Séance du 10 février 2023

Objet : Organisation de session de formation payante sur le management des talents

Exposé de Bertrand MASSOT, Président

Il est proposé de mettre en place en 2023, deux sessions de sensibilisation au management, avec une approche centrée sur les talents des individus.

Cette action (voir proposition en pièce jointe) est proposée par un cabinet de conseil, IN MEN WE TRUST. D'une durée globale de 13h15, elle allie présentiel et distanciel et a pour objectif de développer et d'asseoir ses compétences managériales.

Une première session serait proposée au 1^{er} semestre. En fonction des retours, une deuxième session pourrait être organisée au 2^{ème} semestre.

Chaque session peut accueillir 12 participants.

Le montant de la prestation auprès du cabinet est de 3 672 €TTC.

Aussi, il est proposé au conseil d'administration :

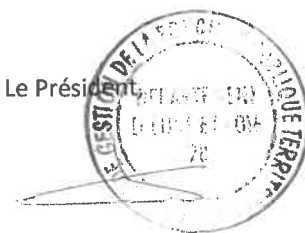
- d'approuver l'organisation d'une à deux sessions en 2023 de sensibilisation au management avec le cabinet IN MEN WE TRUST, pour un montant de 3672€ TTC par session,
- d'approuver la tarification pour les collectivités affiliées à 350€ par participants,
- d'approuver l'ouverture de cette action en direction des collectivités non affiliées, au tarif de 450€ par participant.

Les membres du Bureau, réunis le 27 janvier 2023, ont émis un avis favorable.

Le Conseil d'administration, après en avoir délibéré, décide, à l'unanimité de :

- d'approuver l'organisation d'une à deux sessions en 2023 de sensibilisation au management avec le cabinet IN MEN WE TRUST, pour un montant de 3672€ TTC par session,
- d'approuver la tarification pour les collectivités affiliées à 350€ par participants,
- d'approuver l'ouverture de cette action en direction des collectivités non affiliées, au tarif de 450€ par participant.

Le Président,



Bertrand MASSOT

Certifié exécutoire compte tenu

De la transmission en préfecture le :

De la publication le :

Par délégation,

La Directrice Générale,

Céline ROUSSET



AUTHENTIQUE LEADERSHIP : INTRODUCTION Journée collective de travail pour découvrir l'approche du leadership basé sur les talents naturels humains, maîtriser ses cinq plus grands talents et échanger avec des pairs.		TEAMS	
TYPE DE FORMATION FORMATION MIXTE : ATELIER EN PRÉSENTIEL ET TRAVAIL INDIVIDUEL À DISTANCE	DURÉE Durée totale :13h15	PUBLIC CIBLE Tout leader souhaitant développer son style authentique de leadership pour gagner en sérénité et en performance	SECTEUR Tous secteurs
PRÉREQUIS NÉCESSAIRE			
Pas de prérequis nécessaire (le passage du test CliftonStrengths® est inclus dans le parcours)			
OBJECTIFS			
<ul style="list-style-type: none"> - Connaître les fondamentaux du leadership basé sur les talents naturels - Identifier ses propres talents à partir de l'outil CliftonStrengths® - Découvrir la variété des talents existants lors d'échanges interactifs avec des pairs et les différents usages, - Comprendre le leadership d'influence et le leadership opérationnel - Mieux maîtriser ses talents naturels sous stress ou sous fatigue - Acquérir les réflexes clés pour communiquer de façon alignée et développer son style naturel de leadership 			
PARCOURS COMPLET DE FORMATION			
TRAVAUX	DURÉE ESTIMÉE	DESCRIPTION	
Questionnaire amont	<i>Non comptabilisé, maximum 5 minutes</i>	Questionnaire en ligne – envoi d'un formulaire dans l'email d'introduction	
Test talents CliftonStrengths®	45 minutes maximum	Création de son espace personnel et passage du Test CliftonStrengths® en ligne sur la plateforme GALLUP ACCESS® – envoi d'un code de connexion dans l'email d'introduction	
Découverte individuelle de ses 5 premiers talents	1h30	Téléchargement et lecture des rapports GALLUP Accès à la plateforme GALLUP ACCESS® pour approfondir la connaissance des 5 premiers talents (20 minutes par talent)	
Session de formation interactive en présentiel	7h	Une journée de formation : <ul style="list-style-type: none"> • Introduction ; • Fondements théoriques et principes clefs du leadership basé sur les talents ; • Découverte de ses talents et de ceux des autres participants ; • Présentation des talents d'influence, du leadership d'influence et du leadership opérationnel ; • Utilisation de ses plus grands talents dans son quotidien de leader, approfondissement et astuces concrètes au service de la sérénité et de la performance ; • Les talents sous fatigue et sous stress, stratégies de maîtrise • Compréhension des impacts de l'unicité humaine et de sa propre combinaison unique de talents sur les relations interpersonnelles et la communication (<i>méthode IAM OCC®</i>) 	



		<ul style="list-style-type: none"> Échanges et conseils de synthèse dont routines d'amélioration et explications des exercices d'approfondissement.
--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Questionnaire de satisfaction	<i>Non comptabilisé, Maximum 5 minutes</i>	Questionnaire de satisfaction à chaud suite à la formation (QR code)
Sessions individuelles et collectives	De 30 minutes à 4h00 (facultatif)	Exercices individuels d'approfondissement et de mise en place de routines proposés à l'issue de la formation (6X30 minutes). Une session collective en ligne « Authentiques leaders en action » de 60 minutes pour partager les retours d'expérience de mises en pratiques et répondre aux éventuelles questions.
Quizz en ligne	<i>Non comptabilisé, Maximum 10 minutes</i>	Quizz d'évaluation en ligne format QCM. Objectif : vérification de la compréhension des principes fondamentaux du leadership basé sur les talents et des grands éléments de sa combinaison unique de talents. Envoi par email.
TOTAL	13h15 dont : <ul style="list-style-type: none"> - 0h45 de passation du test en ligne en autonomie (Obligatoire) - 1h30 de travail individuel en ligne en autonomie (<i>recommandé mais non obligatoire</i>) - 7h de travail en collectif (Obligatoire) - 4h00 de travail individuel et collectif en autonomie (<i>recommandé mais non obligatoire</i>) 	

MATÉRIEL NÉCESSAIRE	ASSISTANCE TECHNIQUE
<ul style="list-style-type: none"> - Accès internet pour la réponse aux tests et questionnaires - Matériel pour noter, pendant le débriefing et lors de la session en présentiel 	<ul style="list-style-type: none"> - Assistance par le formateur ou l'équipe pédagogique IN MEN WE TRUST pour la gestion des questions d'ordre pédagogique ou pour d'éventuelles difficultés techniques lors du débriefing. - Assistance du secrétariat IN MEN WE TRUST par email ou par téléphone pour l'utilisation de la plateforme GALLUP ACCESS®. <p>Pour toutes ces questions, le secrétariat peut vous rediriger : contact@inmenwetrust.com – 01 84 73 20 20.</p> <p>Réponse rapide ou dans un délai de 2 jours ouvrés maximum</p>

PROFIL DU FORMATEUR / FORMATRICE TALENT ADVISOR

La formation est assurée par un.e ou plusieurs formateurs.trices Talents Advisors certifié.es par IN MEN WE TRUST*. Les deux fondateurs du cabinet sont pionniers en France sur le management par les talents et certifiés par GALLUP sur l'outil.

Les formateurs Talent Advisor sont expérimentés en gestion de projet et management et/ou coaching.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Évaluation en continu par le formateur à travers les questions posées pendant la session de débriefing
- Quizz en ligne à effectuer à la fin de la formation présentielle

A L'ISSUE DE LA FORMATION

- Délivrance d'un certificat nominatif de réalisation de la formation

SPÉCIFICITÉS DES FORMATIONS IN MEN WE TRUST*



FICHE FORMATION AUTHENTIQUE LEADERSHIP

Envoyé en préfecture le 15/02/2023

Reçu en préfecture le 15/02/2023

Publié le

Berger
Levrault

ID : 028-282800374-20230210-2023_D_05-DE

- Combinaison systématique de théorie et de pratique
- Prise en compte systématique des enjeux professionnels court terme pour une mise en application des notions à la fin de chaque séance de travail
- Fondements scientifiques solides et intégration des neurosciences dans l'approche et la conception des supports
- Nombreux outils et concepts exclusifs et visuels talents pour une appropriation rapide en individuel et en équipe et un effet maximum sur le temps long.

PRIX NÉGOCIÉ POUR LE CENTRE DE GESTION D'EURE ET LOIRE

Parcours 2.400 € HT (jusqu'à 12 participants) plus 55 € HT par participant pour le Pack permettant de passer le test CliftonStrengths®

Envoyé en préfecture le 15/02/2023

Reçu en préfecture le 15/02/2023

Publié le



ID : 028-282800374-20230210-2023_D_05-DE