

CALENDRIER PRÉVISIONNEL

DES COMMISSIONS ADMINISTRATIVES PARITAIRES ANNÉE 2024

Les CAP émettent des avis préalables à certaines décisions individuelles relatives aux fonctionnaires et exceptionnellement aux agents contractuels recruté sur le fondement de l'article L 352-4 du CGFP (contrat travailleur handicapé).

Les CAP siégeant en Conseil de Discipline (en vue du prononcé d'une sanction des 2, 3 et 4^{ème} groupe ou d'un licenciement insuffisance professionnelle) ne sont pas calées sur ce calendrier.

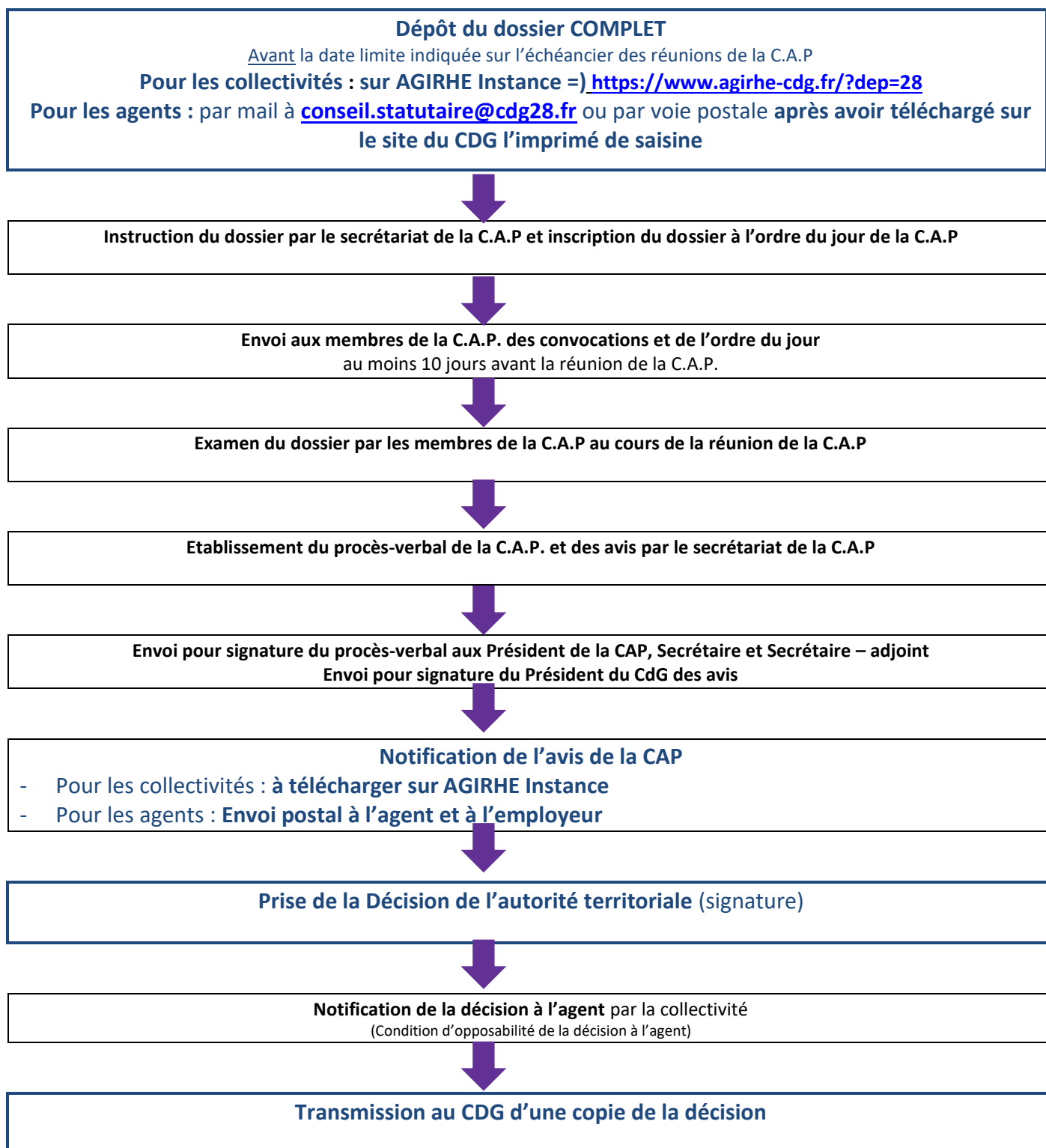
La date de la séance du Conseil de Discipline est arrêtée par le CDG, en accord avec le juge administratif qui préside le conseil de discipline, au moins 1 mois après la réception de la saisine.

| DATES DES RÉUNIONS | Date Limite de réception des dossiers complets (Date limite de saisine impérative*) |
|-------------------------------------|--|
| Jeudi 8 février 2024 Après-midi | Vendredi 5 janvier 2024 |
| Jeudi 11 avril 2024 Après-midi | Vendredi 1 ^{er} mars 2024 |
| Jeudi 20 Juin 2024 Après-midi | Vendredi 7 mai 2024 |
| Jeudi 10 octobre 2024 Après-midi | Vendredi 30 aout 2024 |
| Jeudi 5 décembre 2024 Après-midi | Vendredi 18 octobre 2024 |

* Toute saisine qui parviendrait au CDG après cette date limite sera inscrite à la séance suivante.

A compter du 1^{er} janvier 2024, toutes les saisines devront impérativement être déposées sur la plateforme « AGIRHE instance » avant la date limite fixée; A défaut, elles ne seront pas prises en compte.

La procédure de saisine de la Commission Administrative Paritaire (CAP) A compter du 1 er janvier 2024



NOTA :

La CAP émis un avis simple qui ne lie pas l'administration

Si l'autorité territoriale ne suit pas l'avis de la C.A.P, elle est tenue d'en informer ses membres dans un délai de 30 jours à compter de la notification de l'avis, et de préciser les motifs qui l'ont amenée à ne pas suivre cet avis.
Cette information devra être effectuée sur AGIRHE – Cas de saisine AUTRES